



ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен
за превенция, подкрепа и социално включване
на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна
програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ЗАПОВЕД

№ 3 / 02.01.2020 г.

На основание чл. 44, ал. 2 от Закон за местното самоуправление и местната администрация, чл. 67, ал. 5, т. 6 във връзка с чл. 21, ал. 4, т.1 от Закон за държавния служител, чл. 107а, ал.9, т.1, ал.14, т.6 от Кодекса на труда и във връзка с изпълнението на проект № BG05M9OP001-2.054-0001-C01 по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.054 - Мярка 19.2/2.2-3 „Активно приобщаване с оглед насърчаване на равните възможности, подобряване достъпа до социални услуги и по-добра пригодност за заетост“ от Стратегията за ВОМР на МИГ „Аврен-Белослав“ по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз, **наименование на проекта "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"**, сключен между община Белослав, Министерството на труда и социалната политика, и Сдружение „Местна инициативна група Аврен-Белослав“

УТВЪРЖДАВАМ:

МЕТОДИКА ЗА ПОДБОР на специалисти от МЕТ по проект BG05M9OP001-2.054-0001-C01 "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Изпълнението на настоящата заповед възлагам на инж.Светла Колева – координатор по проекта.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Костадин Петров – ръководител проект.

Настоящата заповед да се връчи на заинтересованите лица за сведение и изпълнение.



Инж. Деян Иванов
Кмет на община Белослав



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Утвърдил:

Инж. Деян Иванов

Кмет на община Бело

МЕТОДИКА ЗА ПОДБОР

на специалисти от МЕТ

по проект BG05M9OP001-2.054-0001-C01 "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Настоящата методика за подбор на специалисти от МЕТ е съставена за нуждите на проект BG05M9OP001-2.054-0001-C01 "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки", който се осъществява чрез процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.054 - Мярка 19.2/2.2-3 „Активно приобщаване с оглед насърчаване на равните възможности, подобряване достъпа до социални услуги и по-добра пригодност за заетост“ от Стратегията за ВОМР на МИГ „Аврен-Белослав“ по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз, и описва допустимите кандидати за заемане на длъжностите: експерт "Човешки ресурси", домашен помощник, експерт "психо-социална подкрепа", социален консултант/ръководител МЕТ, логопед, трудотерапевт, педагог, медицинска сестра, рехабилитатор-кинезитерапевт, консултант юрист, консултант маркетинг и мениджмънт, задълженията и отговорностите им, тяхната времева ангажираност, начинът на кандидатстване и осъществяване на подбор на кандидатите за тези позиции, съгласно т. 8. План за изпълнение/Дейности по проекта от Приложение «Формуляр за кандидатстване» към Договор BG05M9OP001-2.054-0001-C01.

1. Допустими кандидати

1.1. „Експерт „Човешки ресурси“"

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит 3 години

1.2. „Експерт "психо-социална подкрепа""

- Висше образование, специалност „Психология“, магистърска степен
- Опит в изпълнение на сходен тип дейности и работа с подобни целеви групи- минимум 6 г.
- Опит в изпълнение на проекти- минимум 6 г.

1.3. „Социален консултант/ръководител МЕТ“

- Висше образование, магистърска степен
- Опит в изпълнение на сходен тип дейности и работа с подобни целеви групи- минимум 4 г.
- Опит в изпълнение на проекти

1.4. „Логопед“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит 3 години

1.5. „Трудотерапевт“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит 3 години



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

1.6. „Педагог“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит 3 години

1.7. „Медицинска сестра“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит над 5 години

1.8. „Рехабилитатор-кинезитерапевт“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит над 5 години

1.9. „Консултант юрист“

- Висше образование, специалност "Право", магистърска степен
- Релевантен опит над 6 години

1.10. „Консултант маркетинг и мениджмънт“

- Висше образование, икономически профил, магистърска степен
- Релевантен опит над 6 години

1.11. „Мотивационен консултант“

- Висше образование, специалност "Психология", магистърска степен
- Релевантен опит над 6 години

1.12. „Домашен помощник“

- Без изискване за квалификация и опит
- Медицински изисквания – физически и психически здрав, без заболявания, определени като противопоказни за заемане на длъжността;
- Да притежава психическа нагласа и желание за работа с лицата от целевата група по проекта

2. Задължения и отговорности:

2.1. „Експерт „Човешки ресурси““

- Участва в дейностите по информиране на лицата - кандидати за работа за условията за кандидатстване, приема документите на кандидатите и води регистър за това
- Участва в комисия за подбор
- Оформя и подготвя трудовите договори, оформя длъжностните характеристики, досиетата и трудовите книжки
- Съблюдава за спазване на приложимото законодателство при наемане на специалисти

2.2. „Експерт "психо-социална подкрепа"“

По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

„Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Запознава кандидат-потребителите с начина на организация на работа на МЕТ-специалисти, честота на предоставяне на услугите, проектодоговора, необходимите документи за кандидатстване и ги подпомага при тяхното комплектоване.

- Изготвя „Методика за подбор на потребители на МЕТ“ с необходимите документи за кандидатстване и критериите за подбор.

- Извършва първоначална оценка на потребностите в домовете на потребителите или в офиса на МЕТ.

- Участва в Комисия за извършване на първоначален и текущ подбор на потребители на МЕТ, съобразно изготвената методика.

- Изготвя договори с подбраните лица, с посочени услуги, обхват и времетраене, съобразно оценката на потребностите и предпочитанията на потребителите.

- Изготвя регистър на подбраните потребители.

По Дейност 3 „Мотивационна и психологическа подкрепа за потребителите на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Изготвя и актуализира оценки на риска и индивидуални планове

- Оценка за ниво на интелектуални възможности с цел прецизиране възможностите за подходящо насочване към индивидуално (групово) обучение за усвояване на умения и навици.

- Провеждане на психологична рехабилитация

- Оценка на емоционално състояние

- Мотивационна работа при отчетена неудовлетвореност от услугите

- Подкрепа при първоначалната криза

- Компенсаторно пренасочване и мотивиране

- Подготовка и адаптиране към нови роли и сфери

- Преоценка на житейски събития и ситуации

- Овластяване и мотивиране към активно включване

2.3. „Социален консултант/ръководител МЕТ“

По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Запознава кандидат-потребителите с начина на организация на работа на МЕТ-специалисти, честота на предоставяне на услугите, проектодоговора, необходимите документи за кандидатстване и ги подпомага при тяхното комплектоване.

- Изготвя „Методика за подбор на потребители на МЕТ“ с необходимите документи за кандидатстване и критериите за подбор.

- Води регистър на заявленията от кандидат-потребителите

- Извършва първоначална оценка на потребностите в домовете на потребителите или в офиса на МЕТ.

- Участва в Комисия за извършване на първоначален и текущ подбор на потребители на МЕТ, съобразно изготвената методика.

- Изготвя договори с подбраните лица, с посочени услуги, обхват и времетраене, съобразно оценката на потребностите и предпочитанията на потребителите.

- Изготвя регистър на подбраните потребители.

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

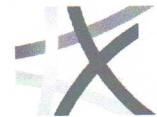
за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Организира и ръководи дейността на Мобилния екип на терен
- Изготвя оценки на риска и индивидуални планове
- Оказва подкрепа и съдействие за социално включване на потребителите
- Работи със семейства на потребители, разрешава конфликтните ситуации в семейството
- Работи с деца и семейства за преодоляване на негативните последици върху възпитанието и развитието на децата

- Консултира родители в риск от изоставяне на децата си
- Организира свободното време, отдиха и развлеченията на потребителите

2.4. „Логопед“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- работи по логопедичната рехабилитация на потребителите- изследване езиковата и звуковата страна при различни дефицити, корекция плавността на речта: масаж (лицев), сензорна стимулация, корекция на четене и писане.

2.5. „Трудотерапевт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Осъществява занимания по трудотерапия- цветарство, градинарство, зоотерапия, шивачество, битови умения.

2.6. „Педагог“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Работи по индивидуални програми за социална интеграция на децата
- Проучва причините за отпадане от училище
- Оказва съдействие за продължаване на образованието
- Работи с децата с цел огромяване, мотивиране за продължаване на образованието, професионално ориентиране и развитие
- Превенция на насилието и на отклоненото поведение
- Работи със семейства

2.7. „Медицинска сестра“

По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Запознава кандидат-потребителите с начина на организация на работа на МЕТ-специалисти, честота на предоставяне на услугите, проектодоговора, необходимите документи за кандидатстване и ги подпомага при тяхното комплектоване.
- Изготвя „Методика за подбор на потребители на МЕТ“ с необходимите документи за кандидатстване и критериите за подбор.
- Извършва първоначална оценка на потребностите в домовете на потребителите или в офиса на МЕТ.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Участва в Комисия за извършване на първоначален и текущ подбор на потребители на МЕТ, съобразно изготвената методика.

- Изготвя договори с подбраните лица, с посочени услуги, обхват и времетраене, съобразно оценката на потребностите и предпочитанията на потребителите.

- Изготвя регистър на подбраните потребители.

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- изготвя оценки на риска и индивидуални планове

- здравни консултации- здравословен начин на живот, предпазване от инфекциозни заболявания, сексуална култура и семейно планиране, вреда от употреба на алкохол и други наркотици, в достъпни за потребителите форми

- следи регулярното вземане на лекарства, мерене на кръвно, манипулации, първа и доболнична медицинска помощ

- съдействие при профилактични прегледи с ехограф

2.8. „Рехабилитатор-кинезитерапевт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Работи по двигателната рехабилитация

- Диагностицира и при необходимост осъществява индивидуални и групови рехабилитационни и ЛФК програми, целящи укрепване на общото и физическо здраве на потребителите. Рехабилитацията е насочена към профилактика, преодоляване или компенсиране на уврежданията чрез различни средства, а също и намаляване или отстраняване периодите на временна нетрудоспособност.

- Медицинската рехабилитация включва дейности по кинезитерапия и физикална терапия, които се извършват съобразно назначенията на лекари-специалисти. Дейностите се извършват при спазване на разпоредбите и изискванията на Министерство на здравеопазването.

2.9. „Консултант юрист“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Запознава потребителите с основните принципи и понятия във фирменото право, Кодекса на труда, закони и подзаконови актове свързани с развитие на собствен бизнес, реализация на пазара на труда, защита правата на лицата

2.10. „Консултант маркетинг и мениджмънт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Запознава потребителите с основни принципи и понятия в маркетинга и мениджмънта и започване на собствен бизнес

2.11. „Мотивационен консултант“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

„Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



По Дейност 4 „Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства“

- Диагностициране на личностните качества, нагласи, интереси и мотивация за започване на работа, разработване и прилагане на индивидуални програми с цел подобряване на достъпа до пазара на труда
- Информирание за свободните работни места в региона, консултиране за подходящите професии, съобразено със способностите на отделния човек
- Подкрепа за професионалното развитие чрез индивидуални и групови консултации:
 - Информация за пазара на труда
 - Развиване на умения за планиране на кариерния процес
 - Подготовка на актуално портфолио – автобиография и мотивационно писмо
 - Теоретични модели на кариерно развитие
 - Умения за намиране и задържане на работа
 - Умения за преодоляване на типични грешки, свързани с избора на професия
 - Диагностика на професионални интереси, нагласи и мотивация за избор на кариера
 - Специализирана подкрепа на представители на различни социални групи и културни общности
 - Умения за свързване на индивидуалните способности с изискванията на желаната професия;
- Мотивиране за активно участие в квалификационни обучения
- "подкрепена заетост"- оказване на съдействие на безработни лица с трайни увреждания, съобразно специфичните им потребности за работа на несубсидирани работни места и изискванията за практикуване на отделните професии.

2.12. "Домашен помощник"

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Предоставя грижи- в семейна или в близка до семейната среда за хора с увреждания или деца с увреждания, деца на самотни родители, деца от многодетни семейства с оглед улесняване достъпа до пазара на труда на членовете на семействата, полагащи грижи, придружаване до детско, учебно заведение, месторабота и др.

3. Времева ангажираност

3.1. „Експерт „Човешки ресурси““

По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 44 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 1 до месец 6 на проекта

3.2. „Експерт "психо-социална подкрепа"“

- Трудов договор, 4 ч. работен ден, за 24 месеца – от месец 1 до месец 24 на проекта, съгласно приложимото законодателство, както следва:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“- от месец 1 до месец 6 на проекта

- По Дейност 3 „Мотивационна и психологическа подкрепа за потребителите на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“- от месец 7 до месец 24 на проекта

3.3. „Социален консултант/ръководител МЕТ“

- Трудов договор, 4 ч. работен ден, за 24 месеца – от месец 1 до месец 24 на проекта, съгласно приложимото законодателство, както следва:

- По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“- от месец 1 до месец 6 на проекта

- По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“- от месец 7 до месец 24 на проекта

3.4. „Логопед“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 360 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.5. „Трудотерапевт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 180 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.6. „Педагог“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 360 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.7. „Медицинска сестра“

- Граждански договор, общо 980 часа, съгласно приложимото законодателство, както следва:

- По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“- 80 часа, от месец 1 до месец 6 на проекта

- По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“- 900 часа, от месец 7 до месец 24 на проекта



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

3.8. „Рехабилитатор-кинезитерапевт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 810 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.9. „Консултант юрист“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 90 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.10. „Консултант маркетинг и мениджмънт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 90 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.11. „Мотивационен консултант“

По Дейност 4 „Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства“

- Граждански договор, общо 110 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 18 на проекта

3.12. „Домашен помощник“, 10 лица

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Трудов договор, 8 ч. работен ден, за 18 месеца – от месец 7 до месец 24 на проекта, съгласно приложимото законодателство

4. Кандидатстване

Желаещите да кандидатстват подават заявление до Кмета на община Белослав по образец.

Всеки кандидат прилага към заявлението си и следните документи, когато е приложимо:

Декларация за ползване на лични данни по образец

Декларация за спазване поверителността на личните данни и информацията по образец

Автобиография

Копие от документ за завършено образование и квалификация (ако е приложимо)

Копия от документи за следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги (ако е приложимо)

Копия от документи за релевантен опит (ако е приложимо)

Копия от документи за членството в професионални организации (ако е приложимо)

Медицинско удостоверение (приложимо при трудов договор)

Свидетелство за съдимост (приложимо при трудов договор, ще бъде проверено служебно, и при необходимост ще бъде изискано от кандидата)

4.1. В периода **02.01-08.01.2020 г.** за позиции: 1. „Експерт „Човешки ресурси““, 2. „Експерт „психо-социална подкрепа““, 3. „Социален консултант/ръководител МЕТ“, 7. „Медицинска сестра“

4.2. В периода **02.01-30.04.2020 г.** за позиции: 4. „Логопед“, 5 „Трудотерапевт“, 6. „Педагог“, 8. „Здравен медиатор“, 9. „Консултант юрист“, 10. „Консултант маркетинг и мениджмънт“, 11. „Мотивационен консултант“, 12. „Домашен помощник“

5. Подбор

Подборът на кандидатите става въз основа на подадените документи и след провеждане на интервю с Комисия за подбор, назначена от Кмета на община Белослав, която изготвя „Формуляр за оценка“ за всеки кандидат съгласно приложенния образец. Класирането на кандидатите става чрез точкуване въз основа на следните критерии:

5.1. Образование

5.1.1. Без образование- 0 т.

5.1.2. Основно образование – 2 т.

5.1.3. Средно образование – 3 т.

5.1.4. Висше образование – степен Професионален бакалавър (Специалист) – 4 т.

5.1.5. Висше образование – степен Бакалавър – 5 т.

5.1.6. Висше образование – степен Магистър – 8 т.

5.1.7. Следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги – 4 т.

Максимален брой точки – 12

5.2. Професионален стаж

5.2.1. без стаж – 0 т.

5.2.2. до 2 г. – 2 т.

5.2.3. от 2 до 5 г. – 6 т.

5.2.4. над 5 г. – 8 т.

Максимален брой точки – 8

5.3. Опит от подобна работа с лица от целевата група

5.3.1. без опит – 0 т.

5.3.2. до 2 г. – 2 т.

5.3.3. над 2 г. – 5 т.

Максимален брой точки – 5

5.4. Опит в подобни програми и проекти

5.4.1. без опит – 0 т.

5.4.2. до 2 г. – 2 т.

5.4.3. над 2 г. – 5 т.

Максимален брой точки – 5

5.5. Познаване на закони, правилници, стандарти, проблематика свързани с работата с лица от целевите групи

Оценката е комплексна, максимален брой точки - 6



ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01
"Мобилен екип на терен
за превенция, подкрепа и социално включване
на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ФОРМУЛЯР ЗА ОЦЕНКА
НА КОМИСИЯТА ЗА ПОДБОР НА
СПЕЦИАЛИСТИ ОТ МЕТ

по проект BG05M9OP001-2.054-0001-C01
"Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване
на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"
ИМЕ НА КАНДИДАТА

ПОЗИЦИЯ, ЗА КОЯТО КАНДИДАТСТВА

КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР	Максимален брой точки	Оценка
Образование	12	
Без образование	0	
Основно образование	2	
Средно образование	3	
Висше образование – степен Професионален бакалавър (Специалист)	4	
Висше образование – степен Бакалавър	5	
Висше образование – степен Магистър	8	
Следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги;	4	
Професионален стаж	8	
без стаж		
до 2 г.	2	
от 2 до 5 г.	6	
над 5 г.	8	
Опит от подобна работа с лица от целевите групи	5	
без опит	0	
до 2 г.	2	
над 2 г.	5	
Опит в подобни програми и проекти	5	
без опит	0	
до 2 г.	2	
над 2 г.	5	
Познаване на закони, правилници, стандарти, проблематика свързани с работата с лица от целевите групи /Интервю/	6	
ОБЩ БРОЙ ТОЧКИ:	36	

Комисия:

Председател:

.....

Членове:

1.....

2.....

Въз основа на това комисията изготвя протокол за своята работа, в който препоръчва на Кмета на община Белослав да сключи договори с подбраните за съответните длъжности лица.

Впоследствие комисията извършва текущо подбор на специалисти при необходимост.

6. Механизъм за определяне на допустимия размер на почасовото възнаграждение на специалистите

Допустимият размер на почасовото възнаграждение се определя съгласно "МЕТОДОЛОГИЯ ЗА РЕГЛАМЕНТИРАНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ 2014-2020 Г.", приложена към пакета документи за кандидатстване по процедура BG05M9OP001-2.054 МИГ „Аврен-Белослав“ по Мярка 19.2/2.2-3 „Активно приобщаване с оглед насърчаване на равните възможности, подобряване достъпа до социални услуги и по-добра пригодност за заетост“ от Стратегията за ВОМР на МИГ Аврен-Белослав“, подпапка документи за информация.

В раздел III от горепосочената Методология е посочено, че "Допустимият размер на почасовото възнаграждение на лицата, наети във връзка с изпълнението на проектите, финансирани по ОП РЧР 2014-2020 (извън служителите, попадащи в обхвата на чл. 11от Постановление № 189 от 28 юли 2016 г.) е регламентиран в Условието за кандидатстване и/или в отделен акт."

Съгласно т. 14.3. "Допустими разходи" от Условието за кандидатстване: "Планирането и отчитането на разходите за възнаграждения по бюджетно перо 1.1 следва да бъде съобразено с Методологията за регламентиране на възнагражденията по ОП РЧР 2014-2020 като размерът на почасовото заплащане на наетите по проекта лица не може да бъде по-висок от размера на почасовото им заплащане, определен с акта за назначаването им или с основния им трудов договор и да бъде по-висок от стойностите, заложиени в Таблицата за определяне на допустимите почасови ставки (Приложение Н) – Приложение за информация към Условието за кандидатстване.

В случаите, в които планираните разходи се предвижда да бъдат възложени на физически лица и са под праговете за провеждане на процедури, определени в Закона за обществените поръчки и ПМС 160/01.07.2016г., възнаграждението следва да бъде заложиено при спазване на разпоредбите на Методологията за регламентиране на възнагражденията по ОП РЧР 2014 – 2020 и да не бъде по-висок от стойностите, заложиени в Таблицата за определяне на допустимите почасови ставки (Приложение Н)."

В раздел III, т. 3. от горепосочената методология за възнаграждения е посочено, че "В случаите на т.1 и на т.2 е възможно определяне на по-висок индивидуален размер на почасовото заплащане от гореизброените само в случаите на мотивирана необходимост от висококвалифицирани експерти за сходни дейности, придружена с доказателства за притежавани: образование, специалност, правоспособност, трудов стаж и други (по-високия индивидуален размер, следва да бъде доказан с трудов договор, договор за услуга или еквивалентен документ)."

гр. Белослав
02.01.2020 г.



ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Утвърдил:

Инж. Деян Иванов

Кмет на община Белослав

МЕТОДИКА ЗА ПОДБОР

на специалисти от МЕТ

по проект BG05M9OP001-2.054-0001-C01 "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Настоящата методика за подбор на специалисти от МЕТ е съставена за нуждите на проект BG05M9OP001-2.054-0001-C01 "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки", който се осъществява чрез процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.054 - Мярка 19.2/2.2-3 „Активно приобщаване с оглед насърчаване на равните възможности, подобряване достъпа до социални услуги и по-добра пригодност за заетост“ от Стратегията за ВОМР на МИГ „Аврен-Белослав“ по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз, и описва допустимите кандидати за заемане на длъжностите: експерт "Човешки ресурси", домашен помощник, експерт "психо-социална подкрепа", социален консултант/ръководител МЕТ, логопед, трудотерапевт, педагог, медицинска сестра, рехабилитатор-кинезитерапевт, консултант юрист, консултант маркетинг и мениджмънт, задълженията и отговорностите им, тяхната времева ангажираност, начинът на кандидатстване и осъществяване на подбор на кандидатите за тези позиции, съгласно т. 8. План за изпълнение/Дейности по проекта от Приложение «Формуляр за кандидатстване» към Договор BG05M9OP001-2.054-0001-C01.

1. Допустими кандидати

1.1. „Експерт „Човешки ресурси““

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит 3 години

1.2. „Експерт "психо-социална подкрепа"“

- Висше образование, специалност „Психология“, магистърска степен
- Опит в изпълнение на сходен тип дейности и работа с подобни целеви групи- минимум 6 г.
- Опит в изпълнение на проекти- минимум 6 г.

1.3. „Социален консултант/ръководител МЕТ“

- Висше образование, магистърска степен
- Опит в изпълнение на сходен тип дейности и работа с подобни целеви групи- минимум 4 г.
- Опит в изпълнение на проекти

1.4. „Логопед“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит 3 години.

1.5. „Трудотерапевт“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит 3 години



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



1.6. „Педагог“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит 3 години

1.7. „Медицинска сестра“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит над 5 години

1.8. „Рехабилитатор-кинезитерапевт“

- Релевантно средно-специално, професионална квалификация или висше образование
- Релевантен опит над 5 години

1.9. „Консултант юрист“

- Висше образование, специалност "Право", магистърска степен
- Релевантен опит над 6 години

1.10. „Консултант маркетинг и мениджмънт“

- Висше образование, икономически профил, магистърска степен
- Релевантен опит над 6 години

1.11. „Мотивационен консултант“

- Висше образование, специалност "Психология", магистърска степен
- Релевантен опит над 6 години

1.12. „Домашен помощник“

- Без изискване за квалификация и опит
- Медицински изисквания – физически и психически здрав, без заболявания, определени като противопоказни за заемане на длъжността;
- Да притежава психическа нагласа и желание за работа с лицата от целевата група по проекта

2. Задължения и отговорности:

2.1. „Експерт „Човешки ресурси““

- Участва в дейностите по информиране на лицата - кандидати за работа за условията за кандидатстване, приема документите на кандидатите и води регистър за това
- Участва в комисия за подбор
- Оформя и подготвя трудовите договори, оформя длъжностните характеристики, досиетата и трудовите книжки
- Съблюдава за спазване на приложимото законодателство при наемане на специалисти

2.2. „Експерт "психо-социална подкрепа"“

По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Запознава кандидат-потребителите с начина на организация на работа на МЕТ-специалисти, честота на предоставяне на услугите, проектодоговора, необходимите документи за кандидатстване и ги подпомага при тяхното комплектоване.

- Изготвя „Методика за подбор на потребители на МЕТ“ с необходимите документи за кандидатстване и критериите за подбор.

- Извършва първоначална оценка на потребностите в домовете на потребителите или в офиса на МЕТ.

- Участва в Комисия за извършване на първоначален и текущ подбор на потребители на МЕТ, съобразно изготвената методика.

- Изготвя договори с подбраните лица, с посочени услуги, обхват и времетраене, съобразно оценката на потребностите и предпочитанията на потребителите.

- Изготвя регистър на подбраните потребители.

По Дейност 3 „Мотивационна и психологическа подкрепа за потребителите на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Изготвя и актуализира оценки на риска и индивидуални планове
- Оценка за ниво на интелектуални възможности с цел прецизиране възможностите за подходящо насочване към индивидуално (групово) обучение за усвояване на умения и навици.

- Провеждане на психологична рехабилитация
- Оценка на емоционално състояние
- Мотивационна работа при отчетена неудовлетвореност от услугите
- Подкрепа при първоначалната криза
- Компенсаторно пренасочване и мотивиране
- Подготовка и адаптиране към нови роли и сфери
- Преоценка на житейски събития и ситуации
- Овластяване и мотивиране към активно включване

2.3. „Социален консултант/ръководител МЕТ“

По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Запознава кандидат-потребителите с начина на организация на работа на МЕТ-специалисти, честота на предоставяне на услугите, проектодоговора, необходимите документи за кандидатстване и ги подпомага при тяхното комплектоване.

- Изготвя „Методика за подбор на потребители на МЕТ“ с необходимите документи за кандидатстване и критериите за подбор.

- Води регистър на заявленията от кандидат-потребителите
- Извършва първоначална оценка на потребностите в домовете на потребителите или в офиса на МЕТ.

- Участва в Комисия за извършване на първоначален и текущ подбор на потребители на МЕТ, съобразно изготвената методика.

- Изготвя договори с подбраните лица, с посочени услуги, обхват и времетраене, съобразно оценката на потребностите и предпочитанията на потребителите.

- Изготвя регистър на подбраните потребители.

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Организира и ръководи дейността на Мобилния екип на терен
- Изготвя оценки на риска и индивидуални планове
- Оказва подкрепа и съдействие за социално включване на потребителите
- Работи със семейства на потребители, разрешава конфликтните ситуации в семейството
- Работи с деца и семейства за преодоляване негативните последици върху възпитанието и развитието на децата

- Консултира родители в риск от изоставяне на децата си
- Организира свободното време, отдиха и развлеченията на потребителите

2.4. „Логопед“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- работи по логопедичната рехабилитация на потребителите- изследване езиковата и звуковата страна при различни дефицити, корекция плавността на речта: масаж (лицев), сензорна стимулация, корекция на четене и писане.

2.5. „Трудотерапевт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Осъществява занимания по трудотерапия- цветарство, градинарство, зоотерапия, шивачество, битови умения.

2.6. „Педагог“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Работи по индивидуални програми за социална интеграция на децата
- Проучва причините за отпадане от училище
- Оказва съдействие за продължаване на образованието
- Работи с децата с цел ограмотяване, мотивиране за продължаване на образованието, професионално ориентиране и развитие
- Превенция на насилието и на отклоненото поведение
- Работи със семействата

2.7. „Медицинска сестра“

По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Запознава кандидат-потребителите с начина на организация на работа на МЕТ-специалисти, честота на предоставяне на услугите, проектодоговора, необходимите документи за кандидатстване и ги подпомага при тяхното комплектоване.

- Изготвя „Методика за подбор на потребители на МЕТ“ с необходимите документи за кандидатстване и критериите за подбор.

- Извършва първоначална оценка на потребностите в домовете на потребителите или в офиса на МЕТ.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Участва в Комисия за извършване на първоначален и текущ подбор на потребители на МЕТ, съобразно изготвената методика.

- Изготвя договори с подбраните лица, с посочени услуги, обхват и времетраене, съобразно оценката на потребностите и предпочитанията на потребителите.

- Изготвя регистър на подбраните потребители.

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- изготвя оценки на риска и индивидуални планове

- здравни консултации- здравословен начин на живот, предпазване от инфекциозни заболявания, сексуална култура и семейно планиране, вреда от употреба на алкохол и други наркотици, в достъпни за потребителите форми

- следи регулярното вземане на лекарства, мерене на кръвно, манипулации, първа и допълнителна медицинска помощ

- съдействие при профилактични прегледи с ехограф

2.8. „Рехабилитатор-кинезитерапевт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Работи по двигателната рехабилитация

- Диагностицира и при необходимост осъществява индивидуални и групови рехабилитационни и ЛФК програми, целящи укрепване на общото и физическо здраве на потребителите. Рехабилитацията е насочена към профилактика, преодоляване или компенсирание на уврежданията чрез различни средства, а също и намаляване или отстраняване периодите на временна нетрудоспособност.

- Медицинската рехабилитация включва дейности по кинезитерапия и физикална терапия, които се извършват съобразно назначенията на лекари-специалисти. Дейностите се извършват при спазване на разпоредбите и изискванията на Министерство на здравеопазването.

2.9. „Консултант юрист“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Запознава потребителите с основните принципи и понятия във фирменото право, Кодекса на труда, закони и подзаконови актове свързани с развитие на собствен бизнес, реализация на пазара на труда, защита правата на лицата

2.10. „Консултант маркетинг и мениджмънт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Запознава потребителите с основни принципи и понятия в маркетинга и мениджмънта и започване на собствен бизнес

2.11. „Мотивационен консултант“

По Дейност 4 „Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства“

- Диагностициране на личностните качества, нагласи, интереси и мотивация за започване на работа, разработване и прилагане на индивидуални програми с цел подобряване на достъпа до пазара на труда
- Информирание за свободните работни места в региона, консултиране за подходящите професии, съобразено със способностите на отделния човек
- Подкрепа за професионалното развитие чрез индивидуални и групови консултации:
 - Информация за пазара на труда
 - Развиване на умения за планиране на кариерния процес
 - Подготовка на актуално портфолио – автобиография и мотивационно писмо
 - Теоретични модели на кариерно развитие
 - Умения за намиране и задържане на работа
 - Умения за преодоляване на типични грешки, свързани с избора на професия
 - Диагностика на професионални интереси, нагласи и мотивация за избор на кариера
 - Специализирана подкрепа на представители на различни социални групи и културни общности
 - Умения за свързване на индивидуалните способности с изискванията на желаната професия;
- Мотивиране за активно участие в квалификационни обучения
- "подкрепена заетост"- оказване на съдействие на безработни лица с трайни увреждания, съобразно специфичните им потребности за работа на несубсидирани работни места и изискванията за практикуване на отделните професии.

2.12. „Домашен помощник“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Предоставя грижи- в семейна или в близка до семейната среда за хора с увреждания или деца с увреждания, деца на самотни родители, деца от многодетни семейства с оглед улесняване достъпа до пазара на труда на членовете на семействата, полагащи грижи, придружаване до детско, учебно заведение, месторабота и др.

3. Времева ангажираност

3.1. „Експерт „Човешки ресурси““

По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 44 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 1 до месец 6 на проекта

3.2. „Експерт "психо-социална подкрепа"“

- Трудов договор, 4 ч. работен ден, за 24 месеца – от месец 1 до месец 24 на проекта, съгласно приложимото законодателство, както следва:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“ - от месец 1 до месец 6 на проекта

- По Дейност 3 „Мотивационна и психологическа подкрепа за потребителите на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“ - от месец 7 до месец 24 на проекта

3.3. „Социален консултант/ръководител МЕТ“

- Трудов договор, 4 ч. работен ден, за 24 месеца – от месец 1 до месец 24 на проекта, съгласно приложимото законодателство, както следва:

- По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“ - от месец 1 до месец 6 на проекта

- По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“ - от месец 7 до месец 24 на проекта

3.4. „Логопед“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 360 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.5. „Трудотерапевт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 180 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.6. „Педагог“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 360 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.7. „Медицинска сестра“

- Граждански договор, общо 980 часа, съгласно приложимото законодателство, както следва:

- По Дейност 1 „Подготовка и разкриване на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“ - 80 часа, от месец 1 до месец 6 на проекта

- По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“ - 900 часа, от месец 7 до месец 24 на проекта



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

3.8. „Рехабилитатор-кинезитерапевт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 810 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.9. „Консултант юрист“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 90 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.10. „Консултант маркетинг и мениджмънт“

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Граждански договор, общо 90 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 24 на проекта

3.11. „Мотивационен консултант“

По Дейност 4 „Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства“

- Граждански договор, общо 110 часа, съгласно приложимото законодателство, от месец 7 до месец 18 на проекта

3.12. „Домашен помощник“, 10 лица

По Дейност 2 „Предоставяне на иновативна социална и здравна услуга "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"“

- Трудов договор, 8 ч. работен ден, за 18 месеца – от месец 7 до месец 24 на проекта, съгласно приложимото законодателство

4. Кандидатстване

Желаещите да кандидатстват подават заявление до Кмета на община Белослав по образец.

Всеки кандидат прилага към заявлението си и следните документи, когато е приложимо:

Декларация за ползване на лични данни по образец

Декларация за спазване поверителността на личните данни и информацията по образец

Автобиография

Копие от документ за завършено образование и квалификация (ако е приложимо)

Копия от документи за следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги (ако е приложимо)

Копия от документи за релевантен опит (ако е приложимо)

Копия от документи за членството в професионални организации (ако е приложимо)

Медицинско удостоверение (приложимо при трудов договор)



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

"Развитие на човешките ресурси" 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Свидетелство за съдимост (приложимо при трудов договор, ще бъде проверено служебно, и при необходимост ще бъде изискано от кандидата)

4.1. В периода **02.01-08.01.2020 г.** за позиции: 1. „Експерт „Човешки ресурси““, 2. „Експерт "психо-социална подкрепа", 3. „Социален консултант/ръководител МЕТ“, 7. „Медицинска сестра“

4.2. В периода **02.01-30.04.2020 г.** за позиции: 4. „Логопед“, 5 „Трудотерапевт“, 6. „Педагог“, 8. „Здравен медиатор“, 9. „Консултант юрист“, 10. „Консултант маркетинг и мениджмънт“, 11. „Мотивационен консултант“, 12. „Домашен помощник“

5. Подбор

Подборът на кандидатите става въз основа на подадените документи и след провеждане на интервю с Комисия за подбор, назначена от Кмета на община Белослав, която изготвя „Формуляр за оценка“ за всеки кандидат съгласно приложения образец. Класирането на кандидатите става чрез точкуване въз основа на следните критерии:

5.1. Образование

5.1.1. Без образование – 0 т.

5.1.2. Основно образование – 2 т.

5.1.3. Средно образование – 3 т.

5.1.4. Висше образование – степен Професионален бакалавър (Специалист) – 4 т.

5.1.5. Висше образование – степен Бакалавър – 5 т.

5.1.6. Висше образование – степен Магистър – 8 т.

5.1.7. Следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги – 4 т.

Максимален брой точки – 12

5.2. Професионален стаж

5.2.1. без стаж – 0 т.

5.2.2. до 2 г. – 2 т.

5.2.3. от 2 до 5 г. – 6 т.

5.2.4. над 5 г. – 8 т.

Максимален брой точки – 8

5.3. Опит от подобна работа с лица от целевата група

5.3.1. без опит – 0 т.

5.3.2. до 2 г. – 2 т.

5.3.3. над 2 г. – 5 т.

Максимален брой точки – 5

5.4. Опит в подобни програми и проекти

5.4.1. без опит – 0 т.

5.4.2. до 2 г. – 2 т.

5.4.3. над 2 г. – 5 т.

Максимален брой точки – 5

5.5. Познаване на закони, правилници, стандарти, проблематика свързани с работата с лица от целевите групи

Оценката е комплексна, максимален брой точки - 6

ФОРМУЛЯР ЗА ОЦЕНКА
НА КОМИСИЯТА ЗА ПОДБОР НА
СПЕЦИАЛИСТИ ОТ МЕТ



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

„Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

по проект BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

ИМЕ НА КАНДИДАТА

ПОЗИЦИЯ, ЗА КОЯТО КАНДИДАТСТВА

КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР	Максимален брой точки	Оценка
Образование	12	
Без образование	0	
Основно образование	2	
Средно образование	3	
Висше образование – степен Професионален бакалавър (Специалист)	4	
Висше образование – степен Бакалавър	5	
Висше образование – степен Магистър	8	
Следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги;	4	
Професионален стаж	8	
без стаж		
до 2 г.	2	
от 2 до 5 г.	6	
над 5 г.	8	
Опит от подобна работа с лица от целевите групи	5	
без опит	0	
до 2 г.	2	
над 2 г.	5	
Опит в подобни програми и проекти	5	
без опит	0	
до 2 г.	2	
над 2 г.	5	
Познаване на закони, правилници, стандарти, проблематика свързани с работата с лица от целевите групи /Интервю/	6	
ОБЩ БРОЙ ТОЧКИ:	36	

Комисия:

Председател:

.....

Членове:

1.....

2.....



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма

„Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Въз основа на това комисията изготвя протокол за своята работа, в който препоръчва на Кмета на община Белослав да сключи договори с подбраните за съответните длъжности лица.

Впоследствие комисията извършва текущо подбор на специалисти при необходимост.

6. Механизъм за определяне на допустимия размер на почасовото възнаграждение на специалистите

Допустимият размер на почасовото възнаграждение се определя съгласно "МЕТОДОЛОГИЯ ЗА РЕГЛАМЕНТИРАНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ 2014-2020 Г.", приложена към пакета документи за кандидатстване по процедура BG05M9OP001-2.054 МИГ „Аврен-Белослав“ по Мярка 19.2/2.2-3 „Активно приобщаване с оглед насърчаване на равните възможности, подобряване достъпа до социални услуги и по-добра пригодност за заетост“ от Стратегията за ВОМР на МИГ Аврен-Белослав“, подпапка документи за информация.

В раздел III от горепосочената Методология е посочено, че "Допустимият размер на почасовото възнаграждение на лицата, наети във връзка с изпълнението на проектите, финансирани по ОП РЧР 2014-2020 (извън служителите, попадащи в обхвата на чл. 11от Постановление № 189 от 28 юли 2016 г.) е регламентиран в Условиата за кандидатстване и/или в отделен акт."

Съгласно т. 14.3. "Допустими разходи" от Условиата за кандидатстване: "Планирането и отчитането на разходите за възнаграждения по бюджетно перо 1.1 следва да бъде съобразено с Методологията за регламентиране на възнагражденията по ОП РЧР 2014-2020 като размерът на почасовото заплащане на наетите по проекта лица не може да бъде по-висок от размера на почасовото им заплащане, определен с акта за назначаването им или с основния им трудов договор и да бъде по-висок от стойностите, заложи в Таблицата за определяне на допустимите почасови ставки (Приложение Н) – Приложение за информация към Условиата за кандидатстване.

В случаите, в които планираните разходи се предвижда да бъдат възложени на физически лица и са под праговете за провеждане на процедури, определени в Закона за обществените поръчки и ПМС 160/01.07.2016г., възнаграждението следва да бъде заложи при спазване на разпоредбите на Методологията за регламентиране на възнагражденията по ОП РЧР 2014 – 2020 и да не бъде по-висок от стойностите, заложи в Таблицата за определяне на допустимите почасови ставки (Приложение Н)."

В раздел III, т. 3. от горепосочената методология за възнаграждения е посочено, че "В случаите на т.1 и на т.2 е възможно определяне на по-висок индивидуален размер на почасовото заплащане от гореизброените само в случаите на мотивирана необходимост от висококвалифицирани експерти за сходни дейности, придружена с доказателства за притежавани: образование, специалност, правоспособност, трудов стаж и други (по-високия индивидуален размер, следва да бъде доказан с трудов договор, договор за услуга или еквивалентен документ)."

гр. Белослав
02.01.2020 г.

Изготвил:

/ Костадин Петров – ръководител проект/



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.054-0001-C01

"Мобилен екип на терен

за превенция, подкрепа и социално включване

на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна
програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ЗАПОВЕД

№ 3 / 02.01.2020 г.

На основание чл. 44, ал. 2 от Закон за местното самоуправление и местната администрация, чл. 67, ал. 5, т. 6 във връзка с чл. 21, ал. 4, т.1 от Закон за държавния служител, чл. 107а, ал.9, т.1, ал.14, т.6 от Кодекса на труда и във връзка с изпълнението на проект № BG05M9OP001-2.054-0001-C01 по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.054 - Мярка 19.2/2.2-3 „Активно приобщаване с оглед насърчаване на равните възможности, подобряване достъпа до социални услуги и по-добра пригодност за заетост“ от Стратегията за BOMP на МИГ „Аврен-Белослав“ по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз, **наименование на проекта "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"**, сключен между община Белослав, Министерството на труда и социалната политика, и Сдружение „Местна инициативна група Аврен-Белослав“

УТВЪРЖДАВАМ:

МЕТОДИКА ЗА ПОДБОР на специалисти от МЕТ по проект BG05M9OP001-2.054-0001-C01 "Мобилен екип на терен за превенция, подкрепа и социално включване на деца, пълнолетни лица с увреждания и техните близки"

Изпълнението на настоящата заповед възлагам на инж.Светла Колева – координатор по проекта.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Костадин Петров – ръководител проект .

Настоящата заповед да се връчи на заинтересованите лица за сведение и изпълнение.

Инж. Деян Иванов
Кмет на община Белослав

Изготвил: инж. Св. Колева, зам.кмет